

Содержание:

I. Субсидия работодателям на создание рабочего места при трудоустройстве инвалида.

II. Субсидия на частичное возмещение расходов на заработную плату.

III. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

IV. Региональная субсидия Ленинградской области в размере 1 миллион рублей.



1. Субсидия работодателям на создание рабочего места для трудоустройства инвалида (постановление Правительства ЛО от 08.11.2024 № 783)



КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

Работодатель – юридическое лицо (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), ИП или НКО (не являющаяся гос. (муниципальным) учреждением, не имеющие задолженности по налогам и сборам)



НА ЧТО МОЖНО ПОТРАТИТЬ:

- закупка оборудования для оснащения рабочего места при трудоустройстве инвалида;
- создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.



КОГО МОЖНО ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ:

- незанятые инвалиды – 1,2,3 группы инвалидности;
- продолжение трудовой деятельности работника, получившего инвалидность в результате СВО, на адаптированном (модернизированном) рабочем месте



Размер субсидии зависит от срока действия договора и группы инвалидности трудоустроенного инвалида

I и/или II
группа
инвалидности

- 36 месяцев – 500.000 руб.
- 24 месяца – 350.000 руб.
- 18 месяцев – 250.000 руб.

III группа
инвалидности

- 36 месяцев – 300.000 руб.
- 24 месяца – 200.000 руб.
- 18 месяцев – 150.000 руб.





ВАЖНО!!!!!!



ЭТАПЫ



➤ Соответствовать требованиям постановления Правительства ЛО от 08.11.2024 №783



РАБОТА
РОССИИ

➤ Подать заявку через «Электронный бюджет». Информация о начале отбора и сроках приема заявок публикуется на сайте Комитета по труду и занятости ЛО job.lenobl.ru

➤ Получить одобрение комиссии, заключить соглашение с Комитетом по труду

➤ Возместительный характер – предоставить в службу занятости необходимый комплект документов, получить субсидию

II. Субсидия на частичное возмещение расходов на заработную плату (постановление Правительства ЛО от 03.12.2024 №855)

6 месяцев

- Инвалиды
- Выпускники

3 месяца

- Освобождённые из мест лишения свободы

1 месяц

- Несовершеннолетние
- Наставники



СКОЛЬКО??

50 % от фактических затрат на выплату заработной платы (100 % если выплата наставнику) но не более минимального размера заработной платы в регионе (23800руб.), увеличенного на сумму налога

РАБОТОДАТЕЛИ

юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), ИП и НКО, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями

ГРАЖДАНЕ

Граждане указанных категорий, трудоустроенные по направлению службы занятости



III. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

Временное трудоустройство — оформление на работу по срочному трудовому договору. Срок действия трудового договора определяется потребностью работодателя во временных работниках.

З/пл + 2250 руб. в
месяц
материальная
поддержка

- Материальная поддержка может выплачиваться до 6 месяцев трудоустройства

Возраст от 14
до 18 лет

- Выполнение лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью

Срочный трудовой
договор

- Срок трудоустройства определяет работодатель

50 % от фактических затрат на выплату заработной платы увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды
1 месяц



IV. Региональная субсидия Ленинградской области в размере 1 миллион рублей (Постановление правительства ЛО от 30.04.2024 № 413) .

Критерии получения

- **Трудоустройство в 2025 года участника СВО с инвалидностью, полученной в результате боевых действий;**
- **Трудовой договор – бессрочный или срочный не менее 2 лет;**
- **Зарплата не ниже 75% средней по Ленинградской области (около 65000 руб. в годовом исчислении).**

На что можно потратить (! в текущем финансовом году)



Оборотные средства

- ✓ Запасы: сырье для производства, материалы, тара, малоценные предметы труда;
- ✓ Незавершенное производство: продукция, которая находится на стадии изготовления;
- ✓ Готовая продукция: товары, законченные в производстве и готовые к реализации, а также остатки на складе.

Материальная помощь

- ✓ Материальная помощь – это не заработная плата!!!

Материальная помощь выплачивается дополнительно к заработной плате на основании локального нормативного акта

