****

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЛЕСКОЛОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

16.02.2022 г №5

дер. Верхние Осельки

***О внесении изменений в Правила внутреннего***

***распорядка администрации МО «Лесколовское сельское***

***поселение» Всеволожского муниципального района***

***Ленинградской области, утвержденное решением***

***совета депутатов от 26.10.2017 №29***

В связи с принятием Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», совет депутатов муниципального образования «Лесколовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области принял

**РЕШЕНИЕ:**

1. Внести в Правила внутреннего распорядка администрации МО «Лесколовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, утвержденное решением совета депутатов муниципального образования «Лесколовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области от 26 октября 2017 года №29, следующие изменения:

1.1. подпункт в) пункта 2.1.1 изложить в новой редакции: «в) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

1.2. подпункт д) пункта 2.1.1 изложить в новой редакции: [документ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=333621&date=11.02.2022&dst=100012&field=134), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

1.3. пункт 2.1.3. изложить в новой редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем [оформляется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385617&date=11.02.2022&dst=100073&field=134) трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=11.02.2022&dst=1135&field=134) Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=11.02.2022&dst=1135&field=134) Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Лесколовские вести» и на официальном сайте муниципального образования в сети Интернет.

3. Решение вступает в силу после официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу администрации

 Глава муниципального образования                                          А.Л. Михеев